POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

DI & CI SpA. vuole creare, mantenere e migliorare un ambiente di lavoro etico, inclusivo, rispettoso e diversificato, in cui ogni individuo viene riconosciuto, rispettato, valorizzato e ha pari opportunità di crescita e sviluppo.

DI & CI SpA intende promuovere una cultura aziendale che applichi e diffonda i principi di responsabilità sociale, celebri la diversità e abbracci le sue molteplici prospettive e contributi.

Di seguito le dichiarazioni rivolte a tutte le Parti Interessate, degli impegni e dei principi assunti e adottati da DI & CI SpA.

LEGALITÀ E CORRETTEZZA

Il perseguimento dell'interesse di DI & CI SpA viene portato avanti nel costante rispetto del principio di correttezza. DI & CI SpA assume come principio e impegno fondamentale il rispetto della legge e di tutte le disposizioni normative e si impegna a promuovere la loro conoscenza presso tutto il proprio personale.

TRASPARENZA

DI & CI SpA si impegna a operare in modo trasparente, veicolando informazioni veritiere, accurate e complete al fine di mettere tutti i propri stakeholders nelle condizioni di assumere decisioni consapevoli in merito alle relazioni da intrattenere con la Società e di verificare la coerenza tra gli obiettivi dichiarati e i risultati raggiunti.

LIBERA E LEALE CONCORRENZA

DI & CI SpA si impegna a operare nel rispetto della libera e leale concorrenza e a non violare le leggi e i regolamenti in materia di concorrenza.

SALUTE E SICUREZZA

DI & CI SpA si impegna a garantire la sicurezza e l'integrità fisica e morale di tutto il proprio personale. A tal fine rinnova il proprio impegno a:

- promuovere il rispetto delle norme vigenti e l'osservanza delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- migliorare le condizioni dei luoghi di lavoro sulla base dei più elevati standard disponibili;
- valutare le proposte di miglioramento dei lavoratori;

TUTELA AMBIENTALE

DI & CI SpA è impegnata affinché la propria attività sia svolta in maniera sostenibile dal punto di vista ambientale, nel rispetto della normativa vigente, puntando sull'innovazione e attingendo alle migliori esperienze in materia.

IMPEGNO E RESPONSABILITÀ

Tutto il personale di DI & CI SpA svolge diligentemente e con senso di responsabilità il proprio lavoro, operando nell'interesse della Società stessa. Tutto il personale è tenuto a impegnarsi per raggiungere i propri obiettivi, adottando un atteggiamento collaborativo nei confronti dei propri colleghi e, in genere, di tutti gli stakeholders.

ETICA DEL LAVORO

L'etica del lavoro è un valore fondamentale su cui DI & CI SpA fonda il suo operato, per questo motivo si impegna a rispettare i requisiti di responsabilità sociale, a rispettare i contenuti del CCNL applicabile e a ricercare con costanza il miglioramento continuo.

RAPPORTI CON LE PARTI INTERESSATE

DI & CI SpA si impegna a creare rapporti costruttivi tra tutti i portatori di interesse coinvolti, in modo da poter raggiungere uno sviluppo sostenibile a livello umano, etico, ambientale, nella sicurezza di tutte le parti in causa. Per fare ciò, l'azienda:

- garantisce i diritti dei lavoratori e ne favorisce lo sviluppo professionale e personale;
- considera i fornitori come partner, con i quali creare una crescita condivisa;
- collabora con i Clienti e con le Parti interessate, mirando alla loro soddisfazione con una politica chiara e trasparente;
- promuove rapporti di lavoro ispirati al reciproco rispetto e alla cooperazione;
- non tollera che presso i propri fornitori siano applicate procedure disciplinari che esulino dai contenuti del CCNL di settore.

LAVORO INFANTILE

DI & CI SpA impiega solo lavoratori che abbiano compiuto i 18 anni di età ed abbiano già adempiuto all'obbligo scolastico. Non tollera l'impiego di lavoro infantile anche nella catena di fornitura.

LAVORO OBBLIGATO

DI & CI SpA rifiuta l'impiego di lavoro obbligato, non impiega personale contro la propria volontà o sotto la minaccia di punizioni o penali e garantisce la totale assenza di commissioni o costi relativi all'assunzione a carico dei lavoratori. DI & CI SpA non ricorre mai a forme di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

DI & CI SpA rispetta il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva e non ostacola l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati dei dipendenti.

ORARIO DI LAVORO

DI & CI SpA ha definito un orario di lavoro in linea con quanto prescritto dal CCNL.

DISCRIMINAZIONE

DI & CI SpA garantisce il diritto alla parità di salario tra lavoratori a parità di mansione svolta e, in generale, il diritto a pari opportunità per tutti i lavoratori. L'azienda contrasta con forza ogni forma di discriminazione basata su razza, origine nazionale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, orientamento sessuale, responsabilità familiari, sesso, età, stato civile, opinione politica, etc.

PROCEDURE DISCIPLINARI

DI & CI SpA ricorre, se necessario, esclusivamente a procedure disciplinari accettate e riportate nel CCNL, in conformità al Codice Civile e allo Statuto dei Lavoratori, nonché nel Sistema disciplinare adottato ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 e di cui al relativo Modello organizzativo

RETRIBUZIONE

DI & CI SpA garantisce ai propri lavoratori un salario adeguato in riferimento a quanto prescritto dal CCNL e dalla legislazione vigente, verificando che sia sufficiente da permettere un tenore di vita dignitoso per il lavoratore.

RICONOSCERE LA DIVERSITÀ

DI & CI SpA riconosce che ogni individuo è unico e ha esperienze, background e prospettive diverse e valorizza la diversità di genere, etnia, età, abilità, orientamento sessuale, religione, background educativo e professionale.

GOVERNARE EFFICACEMENTE

DI & CI SpA implementa una governance solida e responsabile per garantire l'attuazione efficace della politica di diversità ed inclusione e mantiene una struttura di leadership dedicata, responsabile di supervisionare l'integrazione di pratiche inclusive in tutta l'organizzazione.

AGIRE IN MODO RESPONSABILE

DI & CI SpA si impegna ad agire in modo responsabile e a promuovere l'uguaglianza di opportunità per tutti i dipendenti, favorendo la diversità, inclusione e l'equità nelle decisioni di assunzione, promozione e formazione. Non saranno tollerate discriminazioni, molestie, pregiudizi o comportamenti offensivi.

LAVORARE IN MODO INCLUSIVO

DI & CI SpA pronuove un ambiente di lavoro inclusivo in cui ciascun dipendente si sente accettato, rispettato e valorizzato. Fornisce formazione sulle competenze di inclusione, sensibilizzazione culturale e consapevolezza dei pregiudizi. Crea opportunità di collaborazione e di scambio tra colleghi per favorire l'apprendimento reciproco.

COMUNICARE IN MODO INCLUSIVO

DI & CI SpA adotta una comunicazione aperta, trasparente e inclusiva in tutta l'organizzazione, utilizzando linguaggio e messaggi inclusivi, evitando stereotipi o linguaggio offensivo. Promuove una comunicazione che dia spazio a diverse voci e prospettive, incoraggiando la partecipazione di tutti i collaboratori.

SOSTENERE E DIFENDERE LA D&I

DI & CI SpA sostiene e difende attivamente la diversità e l'inclusione all'interno e all'esterno dell'organizzazione, collaborando con partner esterni, organizzazioni di diversità e comunità per promuovere la diversità e l'inclusione a livello più ampio. Esprime la volontà di partecipare a iniziative di responsabilità sociale e sostenere cause legate alla diversità.

SEGNALAZIONI

DI & CI SpA dispone di apposite procedure per la ricezione delle segnalazioni da parte del personale e delle parti interessate in merito a questioni legate alla responsabilità sociale o all'anti-corruzione.

Milano, 03/03/2025

Di & Ci Spa
Via C. Reale, 15/7 - 20157 Milano
tel. +39 02 37 60 878 | fax +39 02 39 32 06 72
Part. IVA 03860350960 | info@di-ci.it | di-ci.it